



Lohnvergleich "ZEITARBEIT vs FIXANSTELLUNG" - Basis Juli 2015

Nach dem Arbeitskräfteüberlassungsgesetz AUG sind MitarbeiterInnen in der Zeitarbeit nach dem Prinzip "Gleicher Lohn für gleiche Arbeit" zu entlohnen. Das heißt, nach einem Vergleich der Kollektivverträge des Beschäftigers und der Arbeitskräfteüberlasser ist der jeweils höhere für die Dauer der Überlassung zu bezahlen (= Günstigkeitsprinzip)! Der Kollektivvertrag für Arbeiter in der Arbeitskräfteüberlassung sieht darüber hinaus bei Überlassung in bestimmte Branchen (vorwiegend Industrie) sogenannte Referenzzuschläge bis zu rund 20 Prozent vor. Damit sollen (früher übliche) kollektivvertragliche Überzahlungen der Beschäftigterkollektivverträge abgegolten werden.

| PETER 25 Jahre | CAD Techniker im Maschinenbau | | |
|-----------------------------|---|---|-------------------|
| Einstufung | Metallgewerbe Verwendungsgruppe 3 nach 4 VG-Jahren | Arbeitskräfteüberlasser Metallgewerbe plus Überzahlung | |
| Bruttlohn/Monat | 2 146,70 € | | 2 300,00 € |
| Bruttlohn/Jahr | 25 760,40 € | | 27 600,00 € |
| 13/14 | 4 293,40 € | | 4 600,00 € |
| Summe Brutto | 30 053,80 € | | 32 200,00 € |
| Netto/Monat | 1 486,00 € | | 1 565,76 € |
| Summe Netto | 21 216,09 € | | 22 412,21 € |
| Differenzvorteil AÜG | | pro Jahr plus | 1 196,12 € |