

Sehr geehrter Überlasser!

In meiner Funktion als des Beschäftigers teile ich Ihnen, gemäß § 12 a AÜG und § 9 ASchG, die für die Überlassung wesentlichen Umstände mit diesem Schreiben mit:

Firmenwortlaut und UID-Nummer des Beschäftigers:

Beginn und voraussichtl. Ende der Überlassung:.....

Einsatzort/Baustelle:.....

Normalarbeitszeit im Beschäftigerbetrieb und Lage dieser:.....

Benötigte Qualifikation der überlassenen Arbeitskräfte:

.....

Art der zu verrichtenden Tätigkeit:

.....

Der im Beschäftigerbetrieb anzuwendenden Kollektivvertrag und die Einstufung in denselben:

.....

Verbindliche Bestimmungen allgemeiner Art (zwingende Betriebsvereinbarungen) im Beschäftigerbetrieb (anliegend angeschlossen)

- a) die sich auf die Aspekte der Arbeitszeit beziehen Ja, welche..... Nein
- b) die sich auf die Aspekte des Urlaubs (Urlaubsregelung) beziehen Ja, welche..... Nein
- c) die sich auf das Entgelt beziehen* Ja, welche Nein

Die überlassenen Arbeitskräfte haben Nachtschwerarbeit im Sinne des Art VII NSchG und Schwerarbeit im Sinne der §§ 1 bis 3 Schwerarbeitsverordnung zu verrichten

Ja Nein

Erforderliche (gesundheitliche) Eignung und Fachkenntnisse (§ 9 ASchG)

.....

Besondere Merkmale des Arbeitsplatzes (§ 9 ASchG) Ja Nein

.....

Zugang zu den Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokumenten wird Ihnen gewährt durch/bei

.....

* Dies ist nur dann anzugeben, wenn beim Beschäftiger keine kollektivvertraglichen oder gesetzlichen Entgeltregelungen bestehen oder wenn es im Beschäftigerbetrieb eine Betriebsvereinbarung oder schriftliche Vereinbarung mit dem Betriebsrat über die Entgelthöhe gibt.

Wir ersuchen um Kenntnisnahme.

Mit besten Grüßen